

ACTA PLE ORDINARI 9. MARÇ.2026

Dades identificatives:

Núm. de la sessió:	03/2026 (Legislatura 2023-2027)
Expedient	PLE/2026/3
Caràcter:	ordinària
Convocatòria:	4 de març de 2026
Data celebració:	9 de març de 2026
Horari:	13:08 h. – 15:00 h.
Lloc:	Sala de Plens de la Casa de Cultura Agustí Sardà

Presidenta:	Yolanda Pérez Díaz
Secretària:	Aránzazu Sorlí Pons
Interventor:	

Membres assistents:

Yolanda Pérez Díaz	La presideix
Cristina Llorens Pardo	regidora PSC-CP
Francisca Ortiz Sánchez	regidora PSC-CP
Maria del Mar Urisel Roca	regidora PSC-CP

Vicente Pérez Mula	regidor IMM
Elvira Montagud Pérez	Regidora IMM

Simo Gras Solé	regidor CM
Annabel García Echevarria	regidora CM
Serena Gispert Giménez	regidora CM
Josep Rovira Pujol	regidor CM
M. Amèlia Bargalló Castellnou	regidora CM

Irene Aragonès Gràcia	regidora ERC-AM
Manel Vilajosana Ferrandiz	regidor ERC-AM

Aránzazu Sorlí Pons (1 de 2)
Identificació: 26/05/2026
Data Signatura: 26/05/2026
HASH: a16c7009884925d2a6c6df93ec5dbca



Yolanda Pérez Díaz (2 de 2)
Identificació: 26/05/2026
Data Signatura: 26/05/2026
HASH: 435ed9df6ab329b6c7efc3099dbefbde



ACTA DE PLE
Número: 2026-0005 Data: 26/05/2026



Juan Miguel Jareño López	regidor Vox
--------------------------	-------------

Excusen l'assistència:

Fran Morancho López	La presideix
Jordi Alemany Ardit	regidor PSC-CP
Miguel Antoni del Viso Romanos	regidor PSC-CP

Comprovat el quòrum per a la vàlida celebració de la sessió, el president obre la sessió en el lloc, data i a l'hora indicada en l'encapçalament passant a tractar els assumptes inclosos en l'ordre del dia següent:

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió de data 9 de febrer de 2026.
2. Recursos Humans. Expedient 628/2026. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat, al sector privat, del senyor A.P.O.
3. Recursos Humans. Expedient 2102/2026. Sol·licitud de comptabilitat per exercir una segona activitat al sector públic pel senyor M.E.R.
4. Afers sobrevinguts.

B) ACTIVITAT DE CONTROL

5. Secretaria. Expedient 8184/2023. Donar compte del decret 2026/813 de data 14 de febrer, de prohibir la realització d'activitats esportives i d'esbarjo a l'interior de qualsevol edifici municipal
6. Secretaria. Expedient 8184/2023. Donar compte del decret 2026/814 de data 14 de febrer, d'aixecar la prohibició de la realització d'activitats esportives i d'esbarjo a l'interior de qualsevol edifici municipal
7. Mocions.
8. Moció que presenta el grup municipal VOX para regular el acceso a dependencias municipales en casos de ocultación integral del rostro (caracter no resolutive)
9. Moció que presenta el grup municipal ERC-AM per a una reforma urgent del finançament local i l'alliberament dels recursos municipals (caràcter no resolutive)
10. Moció que presenten els grups municipals PSC-CP, IMM i ERC-AM per restablir i garantir de forma efectiva la possibilitat d'inscriure els naixements al Registre Civil corresponent al domicili dels progenitors legalment coneguts.(caràcter no resolutive)



11. Moció que presenten els grups municipals PSC-CP, IMM, ERC-AM i Junts per Mont-roig - CM compromís institucional amb la igualtat efectiva entre dones i homes, la defensa dels drets conquistats pel moviment feminista i la necessitat de continuar avançant en polítiques públiques amb perspectiva de gènere i mirada interseccional (caràcter no resolutiu)

Desenvolupament de la sessió:

A l'empara de les atribucions que confereix la normativa vigent a la Presidència del Ple, la regidora Yolanda Pérez, anuncia que en primer lloc es llegirà la declaració institucional (Moció punt número 11 de l'ordre del dia).

Moció que presenten els grups municipals PSC-CP, IMM, ERC-AM i Junts per Mont-roig - CM compromís institucional amb la igualtat efectiva entre dones i homes, la defensa dels drets conquistats pel moviment feminista i la necessitat de continuar avançant en polítiques públiques amb perspectiva de gènere i mirada interseccional (caràcter no resolutiu)

Manifest del 8 de març de 2026

El 8 de març, Dia Internacional de les Dones, és una jornada de reivindicació i de memòria col·lectiva. Un espai compartit per reconèixer el camí recorregut pel moviment feminista, honorar les dones que ens han precedit i reafirmar, avui més que mai, el compromís amb la igualtat efectiva entre dones i homes com a pilar irrenunciable de la democràcia.

Al llarg de la història, el feminisme ha estat un moviment capaç d'obrir escletxes en murs que semblaven inamovibles. Gràcies a la lluita sostinguda de generacions de dones organitzades, s'han conquerit drets civils, polítics, socials i laborals que avui formen part del nostre marc democràtic. Res no ha estat un regal; tot ha estat fruit de la mobilització, del pensament crític : de la resistència col·lectiva.

Enguany, el 8 de març adquireix un significat especial. Ens acostem als 50 anys de les Primeres Jornades Catalanes de la dona, celebrades a Barcelona el maig del 1976.

Dones d'arreu del país ompliren amb la seva presència i les seves veus el Paraninfo de la Universitat de Barcelona en un context de transició política, quan encara eren ben vives les ferides de la dictadura. Aquelles jornades van representar un punt d'inflexió: per primera vegada, les dones van ocupar un espai públic de debat per formular, amb veu pròpia, les seves reivindicacions i propostes després de dècades de silenci imposat.

La gran força transformadora d'aquell moment històric rau en el fet que va ser un moviment construït des dels debats i les propostes col·lectives, protagonitzat per dones activistes i referents, però també per veïnes, mares, treballadores, estudiants i obreres. Aquestes dones van plantar la llavor del feminisme als barris i als pobles, : van impulsar processos participatius pioners en un país encara colpejat per la precarietat i les desigualtats. Es van organitzar per defensar una escola pública democràtica: una sanitat universal, una igualtat jurídica plena i unes condicions laborals dignes. Van posar el cos i la veu per conquerir drets fonamentals com el dret a decidir sobre el propi cos, l'accés a l'avortament segur i legal, la igualtat salarial, la participació



política o el reconeixement del treball de cures. Avui volem reconèixer el valor i la contribució d'aquelles joves idealistes i lluitadores del 76, dones grans avui, que van fer possible assolir aquests drets per a totes.

Recordar aquell moment no és un acte nostàlgic. La memòria històrica ens permet entendre que els drets de les dones mai no han estat garantits de manera definitiva i que cada avanç ha conviscut amb resistències, reaccions i intents de retrocés. Els corrents ultradretans, antifeministes i autoritaris no són un fenomen nou: E a van existir abans, amb altres formes i discursos, i existeixen actualment, adaptats al nou context global.

Avui assistim, de nou, a una ofensiva que qüestiona els consensos bàsics en matèria d'igualtat. Discursos que banalitzen la violència masclista, desacrediten el feminisme, neguen les desigualtats estructurals i pretenen dividir la societat. Aquesta ofensiva no només amenaça els drets de dones, sinó que posa en risc els valors democràtics que sustenten la convivència. Combatre aquestes amenaces és un compromís necessari; per garantir que les ara joves els i -sants de, nostre país puguin créixer com a ciutadanes i ciutadans en una societat lliure.

El Ple de l'Ajuntament, amb 13 vots a favor de: Yolanda Pérez Díaz (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Maria del Mar Urisel Roca (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (IMM); Simó Gras Solé (Junts-CM): Annabel Garcia Echevarria(Junts-CM), Serena Gispert Giménez (Junts-CM), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts-CM), Josep Rovira Pujol (Junts-CM), Irene Aragonès Gràcia (ERC-AM), Manel Vilajosana Ferrándiz (ERC-AM) i 1 vot en contra de: Juan Miguel Jareño López (Vox) acorda:

1. Donar suport a; Manifest del 8 de març de 2026, amb motiu de: Dia Internacional de les Dones.
2. Reafirmar el compromís municipal amb la igualtat efectiva entre dones i homes i amb l'aplicació de la transversalitat de gènere en totes les polítiques públiques municipals.
3. Impulsar reforçar (en el marc de les competències municipals) actuacions de sensibilització, prevenció i atenció per erradicar qualsevol forma de discriminació i violència contra les dones.
4. Donar trasllat d'aquest acord als grups municipals signants i a les àrees municipals competents.
5. Publicar i difondre aquest acord i el manifest a través dels canals institucionals de l'Ajuntament.

A Mont-roig del Camp, 02 de Març de 2026

Davant aquesta realitat, reafirmem el feminisme com a camí imprescindible cap a la justícia social, que beneficia a: conjunt de la societat. La igualtat entre dones i homes no és una concessió ideològica, sinó un dret humà bàsic.

Des de les institucions posem en valor la tasca imprescindible del moviment feminista i de totes les entitats que l'integren, i defensem un feminisme de totes i per a totes_ I, per fer possible la igualtat, és necessari aplicar la transversalitat de gènere en totes les polítiques públiques, en tots els nivells de decisió : en totes les fases de (acció pública, des de l'urbanisme i la mobilitat fins a l'educació, la cultura, l'esport, l'ocupació i la promoció econòmica, , habitatge el medi ambient o els serveis socials»



Així mateix, és imprescindible incorporar la perspectiva interseccional en l'actuació pública. Aquesta mirada ens permet comprendre com les desigualtats de gènere interactuen amb altres eixos de desigualtat, com ara la situació socioeconòmica, l'origen cultural, la diversitat sexual, les capacitats, la salut, l'edat o situació administrativa.

Per això, avui fem una crida a l'esperança compartida i a la convicció democràtica. Avancem des del conjunt del Govern de la Generalitat, les diputacions provincials, els consells comarcals, els ajuntaments altres ens locals del país. HC fem conjuntament amb el feminisme organitzat i donem suport i escalf a les comunitats i col·lectius que treballen per la democràcia, els drets humans i la igualtat.

Dones i homes, des de la diversitat d'orígens, edats i trajectòries, teixim un escut col·lectiu forjat amb ideals democràtics davant els discursos buits i contraris als valors de la humanitat. Apostem per la convicció i les polítiques feministes com a motor per continuar avançant en drets.

[Lectura i votació del compromís institucional amb la igualtat efectiva entre dones i homes, la defensa dels drets conquistats pel moviment feminista i la necessitat de continuar avançant en polítiques públiques amb perspectiva de gènere i mirada interseccional](#)

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de les actes de dates 9 de desembre ordinària, 19 de desembre extraordinària i 19 de desembre extraordinària i urgent de 2025.

La Presidència pregunta si algú dels assistents té alguna objecció respecte a la redaccions dels esborranys de les actes dels Plens de dates 9 de desembre ordinària, 19 de desembre extraordinària i 19 de desembre extraordinària i urgent de 2025.

I no havent cap observació a l'efecte, es declaren **aprovades per unanimitat dels membres assistents**

[Votació de l'aprovació de les actes](#)

2. Recursos Humans. Expedient 628/2026. Sol·licitud de compatibilitat per a l'exercici d'una segona activitat, al sector privat, del senyor A.P.O.

Fets

1. Vist el Decret d'Alcaldia número 2025-3665 de 10 de juliol del 2025 el qual resol nomenar al senyor A.P.O., funcionari interí per vacant del cos de la Policia Local, escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe Policia Local, categoria Agent (escala bàsica) de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, amb efectes del dia 11 de juliol de 2025.

2. Vist que en data 18 de juliol de 2025 l'interessat va presentar per la seu electrònica de l'Ajuntament (amb núm. d'entrada 2025-E-RE-6217) una sol·licitud d'autorització de



compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública principal com a agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, amb una activitat privada com a administrador de la societat MÉNDEZ PAREDES JARDINERIA, S.L., 1 hora diària, amb un total de 5 hores setmanals, i sense coincidència horària amb la jornada desenvolupada a l'Ajuntament.

Que l'empresa MÉNDEZ PAREDES JARDINERIA, S.L., amb CIF B55760128, està dedicada al manteniment de jardins i té el domicili social al C/ Illes Canàries, 43892 – Miami Platja.

3. Vist el dia 18 de juliol de 2025, l'interessat va presentar una declaració jurada en la qual declarava que la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no superarà la jornada ordinària de l'Administració, incrementada en un 50%, i no es produirà cap mena de coincidència o solapament horari entre les dues activitats.

4. Vist que el 26 de gener de 2026, l'interessat va presentar una declaració jurada en la qual declarava que la societat de la qual n'és administrador es dedica al manteniment de jardins i no té una activitat directament relacionada amb les que desenvolupa com a agent de la Policia Local. Que, en el desenvolupament de la seva activitat privada, no ha intervingut en els dos darrers anys, ni intervé en l'actualitat, en assumptes en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic que exerceix i que, si en l'exercici de la seva tasca com a agent de la Policia Local, hagués de dur a terme alguna actuació que tingués a veure amb la societat la qual administra o amb el seu personal, s'abstindria de dur-la a terme.

Finalment, declara que la societat de la qual n'és administrador, no és concessionària, contractista d'obres, serveis o subministraments, arrendatària o administradora de monopolis o amb participació o aval, de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

5. Vist l'informe del Servei de Recursos Humans de 10 de febrer de 2026.

6. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de Gestió Interna, Govern Obert i Hisenda de data 2 de març de 2026.

Fonaments de dret

1. Atès l'article 2.1 c) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, el qual té caràcter bàsic, i estableix que l'esmentada Llei resulta d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes d'elles dependents.

En el mateix sentit es pronuncia l'article 1.2. d) de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Adicionalment l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals és el que estableix amb caràcter general per a la funció pública la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i el contingut en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En conseqüència, la persona interessada resta inclosa dins l'àmbit d'aplicació de la citada Llei.

2. Atesa la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, que s'inspira en el principi de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball. Tot i així, els articles 11, 12 i 13 de l'esmentada Llei preveuen la possibilitat d'autoritzar la compatibilitat d'activitats privades, sempre que no puguin impedir o menyscar el compliment estricte dels deures inherents al càrrec que ocupen o que puguin comprometre la independència, la imparcialitat o l'objectivitat en les tasques que tenen encomanades per raó del servei.



3. En relació amb l'activitat que la persona interessada sol·licita compatibilitzar, cal tenir en compte les previsions de l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, que estableix que hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:

a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis, exceptuant-se d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. Així mateix, no poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).

En aquest cas, l'interessat és administrador de la societat MÉNDEZ PAREDES JARDINERIA, S.L., però en cap cas l'activitat d'aquesta està directament relacionada amb les tasques que desenvolupa com a agent de la Policia Local i ha presentat una declaració responsable relativa a les previsions de l'article 11 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre.

4. D'acord amb l'article 12 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i les activitats privades autoritzades no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada en un 50%, i no es pot produir cap tipus de coincidència o solapament horari entre les activitats autoritzades. En els mateixos termes es pronuncia el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (articles 329 i 330).

En aquest sentit, el sumatori de les jornades setmanals no supera els límits de l'article 12 ni existeix solapament horari entre les dues activitats atès que, tal i com consta a la documentació aportada, l'activitat privada que pretén realitzar el senyor Alexis Pereira Ortega és només d'una hora diària durant cinc dies a la setmana i, per tant, sense coincidència horària amb la jornada desenvolupada a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

5. D'acord amb l'article 14 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, no es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comportin la percepció d'un complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte equiparable.

No obstant això, l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, estableix que, excepcionalment, es pot reconèixer la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que ocupi llocs de treball que comportin la percepció de complements específics, o un concepte equiparable, amb una quantia



que no superi el 30 per 100 de la seva retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguin el seu origen en l'antiguitat.

Segons ha matisat la Sala Contenciosa del Tribunal Suprem mitjançant la seva jurisprudència (sentència núm. 1022/2024, de 10 de juny de 2024), la finalitat o raó de ser de l'article 16.4 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, és excloure de la compatibilitat als funcionaris que ocupen llocs de treball que -per la seva dificultat, penúria o perillositat- porten ja aparellada una remuneració particularment elevada, situada pel legislador en més del 30% de les retribucions bàsiques, **entenent que es tracta de llocs de treball l'adequat acompliment dels quals aconsella una dedicació exclusiva**. Conclou així que **només aquell component** (el de dedicació exclusiva o incompatibilitat) del complement retributiu específic, que en realitat guarda relació amb les característiques de cada lloc de treball, pot raonablement ser tingut en compte a l'hora de calcular si se supera el 30% de les retribucions bàsiques.

Per tant, en el cas present és possible autoritzar la compatibilitat amb una activitat privada, atès que en la valoració del complement específic del lloc de treball de la persona interessada no s'ha tingut en compte cap factor de dedicació exclusiva o incompatibilitat per a l'exercici d'altres activitats.

6. D'acord amb l'article 13 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, el personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició d'empleat públic per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial.

7. D'acord amb l'article 21 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball. Així mateix, l'autorització de compatibilitat resta condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic, motiu pel qual en cap cas no es pot produir coincidència o solapament horari entre ambdues activitats declarades.

8. L'article 23 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, preveu que l'incompliment del que disposa aquesta Llei pel que fa al règim d'incompatibilitats ha d'ésser sancionat disciplinàriament, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en què s'hagi incorregut.

9. Atesos els articles 321 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, els quals regulen el règim d'incompatibilitats.

10. Atès l'article 172 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, el qual determina la obligació que el cap de la Dependència a la qual correspongui tramitar els expedients emeti informe exposant els antecedents i disposicions legals o reglamentàries en què fundi el seu criteri.

11. Vist l'article 54.1 s) i el 333 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, estableix que és competència del Ple declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat.

Vistes les anteriors consideracions, emeto la següent,

Vista la proposta de resolució PR/2026/736 de 11 / de febrer / 2026./ Vista la propuesta de resolución PR/2026/736 de 11 de febrero de 2026.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:

1. Autoritzar al senyor A.P.O. a compatibilitzar l'exercici de les activitats següents:

Activitat pública principal:

ACTA DE PLE
Número: 2026-0005 Data: 26/05/2026

Codi Validació: 39ASELHL536L6LMPY7ZWPT2K3
Verificació: <https://mont-roig.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 23



Ajuntament de Mont-roig del Camp, agent de la Policia Local, amb una jornada de treball anual de 1.575 hores.

Activitat privada secundària:

Administrador de la societat MÉNDEZ PAREDES JARDINERIA, S.L., amb CIF B55760128, dedicada al manteniment de jardins i amb domicili social al C/ Illes Canàries, 43892 – Miami Platja, amb una dedicació d'1 hora diària, amb un total de 5 hores setmanals, i sense coincidència horària amb la jornada desenvolupada a l'Ajuntament.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat d'aquestes activitats resta condicionada a l'estricta compliment d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i, en particular, dels articles 11, 12, 13, 14 i 21 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i de l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

Específicament, la vigència d'aquesta autorització resta condicionada a:

- No prestar l'activitat privada de caràcter professional respecte de persones a les quals la persona interessada estigui obligat a atendre en el desenvolupament de la seva activitat pública principal.
- Abstenir-se, en el desenvolupament de l'activitat privada, d'intervenir en assumptes en els quals hagi d'intervenir per raó del lloc públic que exerceix.
- Si en l'exercici de l'activitat pública principal com a agent de la Policia Local, la persona interessada ha de dur a terme alguna actuació que tingui a veure amb la societat la qual administra o amb el seu personal, s'abstindrà de dur-la a terme.
- Així mateix, no es podrà realitzar l'activitat privada autoritzada per a empreses que siguin o esdevinguin contractistes, concessionàries, col·laboradores o concertades de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp o corporació de dret públic que en depengui.
- Complir estrictament la jornada de treball i l'horari de treball de l'activitat pública principal, amb prohibició de coincidència o solapament horari entre aquesta activitat pública principal i les activitats privades.
- No superar el límit de jornada com a resultat de la suma de les jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada. Sense que sigui necessari demanar una nova sol·licitud d'autorització en cas d'ampliació de la jornada de l'activitat privada autoritzada en aquesta Resolució dins del límit de l'article 12 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, sempre que no es produeixi la ja referida coincidència o solapament horari entre l'activitat pública principal i les activitats privades autoritzades en la present Resolució.
- No percebre, en relació amb l'activitat pública principal, cap complement específic pel factor d'incompatibilitat o per un concepte assimilable (plus de dedicació, complement d'exclusivitat, complement d'especial dedicació o concepte retributiu equiparable).

La contravenció d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i, en particular, de les condicions especificades anteriorment, determinarà que la present resolució d'autorització de compatibilitat resti automàticament sense efectes, sens perjudici de les responsabilitats disciplinàries en què pugui incórrer, si escau, la persona interessada.

Així mateix, en cas que es dicti resolució d'autorització, aquesta restarà automàticament sense efectes en cas de canvi en el lloc de treball o modificació de les condicions de treball de les activitats públiques, supòsit en el qual la persona interessada haurà de presentar nova sol·licitud d'autorització de compatibilitat.

2. Notificar la resolució que es dicti a la persona interessada i als òrgans competents.

En aquest punt no es produeix debat.

El contingut de la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Votació del punt número 2 de l'ordre del dia.](#)

ACTA DE PLE
Número: 2026-0005 Data: 26/05/2026



3. Recursos Humans. Expedient 2102/2026. Sol·licitud de compatibilitat per exercir una segona activitat al sector públic pel senyor M.E.R.

Fets

1. Vist que el senyor M. E. R. va ser nomenat com a assessor de Cultura, Festes i Turisme, grup A, subgrup A1, personal eventual de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, amb efectes de l'1 de setembre de 2025, per Decret d'Alcaldia número 2025-4797 de 22 d'agost de 2025.

2. Vist que en el 14 de novembre de 2025 el senyor M.E.R. va presentar al registre electrònic de l'Ajuntament (amb núm. d'entrada 2025-E-RE-9630) una sol·licitud d'autorització de compatibilitat per a l'exercici de l'activitat pública principal com a assessor de Cultura, Festes i Turisme, personal eventual de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i amb jornada de dedicació especial, amb una activitat pública secundària com a professor universitari associat, personal laboral indefinit, amb una jornada laboral de 3 hores setmanals, del Departament de Gestió d'Empreses de la Universitat Rovira i Virgili, impartint l'assignatura de Màrqueting Turístic.

3. Vist que, juntament amb la seva sol·licitud, amb la finalitat de donar el tràmit administratiu corresponent a l'expedient i tenint en compte la naturalesa de les activitats i responsabilitats les quals assumeix la persona interessada en l'exercici de les seves activitats públiques, l'interessat ha presentat un informe **favorable** a l'autorització de compatibilitat emès per la Universitat Rovira i Virgili.

També s'aporta un certificat de l'horari del segon quadrimestre en el qual l'interessat impartiria l'assignatura de Màrqueting Turístic i un certificat de retribucions.

La vinculació com a professor associat de la URV és en règim de dedicació a temps parcial, amb una jornada de 3-4 hores setmanals, i un contracte amb inici el dia 09/02/2026 i finalització el dia 26/06/2026, amb un horari de docència els dilluns (de 9 a 11 h) o els dimarts (d'11 a 13 h) i l'atenció a l'alumnat a convenir.

4. Vist que l'interessat ha facilitat al Servei de Recursos Humans el seu contracte indefinit com a professor associat a temps parcial de 25 de setembre de 2024 i una resolució de 3 de juliol de 2024 mitjançant la qual, de conformitat arran del concurs per a la provisió de places de professorat associat, s'adjudica a l'interessat la plaça DLR5692, del Departament de Gestió d'Empreses de la Facultat de Turisme i Geografia, amb una categoria de professor associat, dedicació a temps parcial i contracte indefinit, per l'encàrrec docent de Màrqueting Turístic. Ambdós documents han sigut incorporats a l'expedient.

5. Vist l'informe del Servei de Recursos Humans de 25 de febrer de 2026.

6. Vist el dictamen de la Comissió Informativa de l'Àrea de Gestió Interna, Govern Obert i Hisenda de data 2 de març de 2026.

ACTA DE PLE
Número: 2026-0005 Data: 26/05/2026



Fonaments de dret

1. Atès l'article 2.1 c) de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, que té caràcter bàsic, i estableix que la l'esmentada Llei resulta d'aplicació al personal al servei de les corporacions locals i dels organismes d'elles dependents.

En el mateix sentit es pronuncia l'article 1.2. d) de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Addicionalment l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, que estableix que el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals és el que estableix amb caràcter general per a la funció pública la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i el contingut en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En conseqüència, la persona interessada resta inclosa dins l'àmbit d'aplicació de la citada Llei.

2. L'article 20 i la disposició addicional quarta del Reial decret 1200/1986, de 13 de juny, pel qual es modifica i completa el Reial decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari, estableixen la subjecció d'aquest personal al règim d'incompatibilitats legalment aplicable.

3. L'article 16 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, preveu que qui desitja exercir alguna altra activitat o ocupar un lloc de treball públic o privat ha de formular prèviament la declaració d'activitats corresponent.

Així mateix, l'article 17 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, estableix que l'exercici d'un segon lloc de treball o activitat pública o privada requereix, en tots els casos, autorització expressa prèvia.

Per tant, el procediment d'autorització de compatibilitat és un procediment que no s'inicia d'ofici per l'Administració pública, sinó que s'inicia a instància o sol·licitud de la persona interessada, mitjançant la declaració d'activitats corresponent, la qual ha de ser prèvia a l'exercici de les altres activitats que es pretenen compatibilitzar. I així mateix, l'exercici d'aquestes altres activitats requereix autorització prèvia, és a dir, no es poden realitzar si prèviament no s'ha autoritzat de forma expressa l'exercici de les mateixes.

4. L'article 19.2 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, estableix que únicament és de caràcter vinculant l'informe desfavorable emès per l'òrgan competent. Per tant, emetre informe favorable no és vinculant si no es compleixen els requisits legals per poder autoritzar.

5. Tant la Llei 53/1984, de 26 de desembre, com la Llei 21/1987, de 26 de novembre, s'inspiren en el principi de la dedicació del personal al servei de les administracions públiques a un sol lloc de treball.

Tot i així, en l'apartat 1 de l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, es puntualitza que el personal comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei solament pot tenir un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic si ho exigeix l'interès del mateix servei públic.



Tanmateix, per a l'exercici de la segona activitat, serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, per part de l'òrgan competent per concedir-la.

No obstant això, en aquest cas, l'apartat 2 de l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, estableix que:

*“Hom pot autoritzar, una vegada complertes les prescripcions d'aquesta Llei, la compatibilitat per a ocupar un lloc de treball com a **professor universitari associat** en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada”.*

Al seu torn, l'article 4.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre contempla la mateixa excepció quan disposa que podrà autoritzar-se la compatibilitat, complertes les restants exigències d'aquesta llei, per a l'acompliment d'un lloc de treball en l'esfera docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial.

Pel que fa a la naturalesa del contracte, la Llei 53/1984, de 26 de desembre només fa referència al fet que la dedicació com a professor universitari associat ha de ser a temps parcial, si bé la Llei 21/1987, de 26 de novembre, afegeix que ha de ser un contracte de durada determinada.

No obstant això, aquesta exigència de la normativa autonòmica, la qual no estableix la llei estatal, s'ha vist superada per l'actual legislació laboral sobre la durada determinada dels contractes.

En concret, l'article 15, apartats 1 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, estableix que el contracte de treball de durada determinada només podrà celebrar-se per circumstàncies de la producció o per substitució de persona treballadora.

Ahora, el contracte de substitució podrà ser també celebrat per a la cobertura temporal d'un lloc de treball durant el procés de selecció o promoció per a la seva cobertura definitiva mitjançant contracte fix.

En relació al què es preveu en l'Estatut dels treballadors, s'ha d'atendre a la disposició addicional quarta del Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, la qual fa referència al règim aplicable al personal laboral del sector públic, establint que es podran subscriure contractes de substitució per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

En el cas que ens ocupa, la plaça de professor associat que ocupa l'interessat va ser objecte d'un concurs arran del qual se li va adjudicar dita plaça i, per tant, en consonància amb la legislació laboral, el contracte que corresponia fer a l'interessat era el de personal laboral indefinit, adjunt a l'expedient.

Per tant, no s'ha de tenir en compte l'exigència d'una contractació de durada determinada que fa la Llei 21/1987, de 26 de novembre, i l'activitat pública secundària com a professor universitari associat de l'interessat pot incloure's en el supòsit de l'apartat 2 de l'article 4 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i de l'article 4.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.



6. Atès l'article 5 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, el qual disposa que les remuneracions totals que hom pot percebre com a conseqüència de les autoritzacions atorgades en virtut de l'article 4 no poden superar en cap cas les remuneracions màximes establertes en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general o la que, si s'escau, determini a aquest efecte el Pressupost de la Generalitat (*per a l'any 2025, les retribucions per al càrrec de director general de la Generalitat són 95.023,94 euros bruts anuals*).

Tampoc no pot superar la retribució que li correspon per l'activitat principal, estimada en règim de jornada ordinària, incrementada d'acord amb els percentatges següents:

a) Un 30%, els funcionaris del Grup A o personal del nivell equivalent.

En aquest cas, l'interessat aporta un certificat de retribucions en el qual s'hi fa constar que la seva retribució per la segona activitat pública és de 1.963,92 euros bruts anuals, per tant, està dins dels límits que fixa l'article 4 tenint en compte les seves retribucions brutes com a assessor de Cultura, Festes i Turisme, subgrup A1, les quals són de 57.382,44 euros bruts anuals.

7. Atès l'article 16 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, pel qual no es podrà autoritzar o reconèixer-se compatibilitat al personal funcionari, al personal eventual i al personal laboral quan les retribucions complementàries que tinguin dret a percebre de l'apartat b) de l'article 24 del present Estatut incloguin el factor d'incompatibilitat al retribuït per aranzel i al personal directiu, inclòs el subjecte a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

El seu apartat 3 disposa que s'exceptuen de la prohibició enunciada en l'apartat 1, les autoritzacions de compatibilitat per a exercir com a professor universitari associat en els termes de l'apartat 1 de l'article 4t.

8. L'article 21 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, preveu que els reconeixements de compatibilitat no poden modificar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat, i resten automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic o de modificació de les condicions de treball. Així mateix, l'autorització de compatibilitat resta condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic.

9. Atès l'article 6 de la Llei 21/1987, el qual estableix que els serveis prestats en el segon lloc o activitat que hom autoritzi no es poden computar a efectes de triennis, de drets passius o de pensió per la Seguretat Social, i es poden suspendre o adequar-ne la cotització a l'efecte de drets passius o de pensió de la Seguretat Social. Les pagues extraordinàries i l'ajut familiar solament es poden percebre per un dels llocs, sigui quina sigui llur naturalesa.

10. Vist que l'article 23 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, el qual preveu que l'incompliment del què disposa aquesta llei pel que fa al règim d'incompatibilitats pot ser susceptible de ser sancionat disciplinàriament, sens perjudici de l'executivitat de la incompatibilitat en què s'hagi incorregut.

11. Atès l'article 172 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, on es determina l'obligació que el cap de la dependència a la qual correspongui tramitar els expedients emeti informe exposant els antecedents i disposicions legals o reglamentàries en què fundi el seu criteri.



12. Vist l'article 54.1 s) i el 333 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el qual estableix que és competència del Ple declarar les incompatibilitats del personal i autoritzar o denegar les sol·licituds sobre compatibilitat.

Vistes les anteriors consideracions,

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:

1. Autoritzar al senyor M.E.R, amb DNI 3971****, a compatibilitzar l'exercici de les activitats següents:

Activitat pública principal:

Assessor de Cultura, Festes i Turisme, grup A, subgrup A1, personal eventual, amb jornada de dedicació especial.

Activitat pública secundària:

Professor universitari associat, personal laboral indefinit, amb una jornada laboral de 3-4 hores setmanals, del Departament de Gestió d'Empreses de la Universitat Rovira i Virgili, impartint l'assignatura de Màrqueting Turístic, amb inici el dia 09/02/2026 i finalització el dia 26/06/2026, amb un horari de docència els dilluns (de 9 a 11 h) o els dimarts (d'11 a 13 h) i l'atenció a l'alumnat a convenir.

L'autorització per al desenvolupament de l'activitat docent té caràcter temporal i la seva durada resta condicionada al manteniment de les circumstàncies laborals i econòmiques descrites.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat d'aquestes activitats resta condicionada a l'estricta compliment d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

La contravenció d'allò que estableix la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, determinarà que la present resolució d'autorització de compatibilitat resti automàticament sense efectes, sens perjudici de les responsabilitats disciplinàries en què pugui incórrer, si escau, la persona interessada.

En el cas que es dicti resolució d'autorització, aquesta restarà automàticament sense efectes en cas de canvi en el lloc de treball o modificació de les condicions de treball de les activitats públiques, supòsit en el qual la persona interessada haurà de presentar nova sol·licitud d'autorització de compatibilitat.

Així mateix, l'autorització de compatibilitat resta condicionada a l'estricta compliment de la jornada i l'horari en els llocs de caràcter públic, quedant sense efecte sempre que es produeixi coincidència horària entre l'activitat pública secundària i l'activitat pública principal.

La persona interessada haurà de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social i al Servei de Recursos Humans del lloc on presta serveis l'inici i el finiment de la situació que dona lloc a la present autorització de compatibilitat, als efectes de realitzar, si escau, les corresponents regularitzacions en les bases de cotització i les anotacions pertinents en el registre personal.



2. Notificar la resolució que es dicti a la persona interessada i als òrgans competents.

En aquest punt no es produeix debat.

La votació es pot consultar al següent enllaç:

[Votació del punt número 3 de l'ordre del dia.](#)

4. Afers sobrevinguts.

No hi ha assumptes a tractar.

B) ACTIVITAT DE CONTROL

5. Secretaria. Expedient 8184/2023. Donar compte del decret 2026/813 de data 14 de febrer, de prohibir la realització d'activitats esportives i d'esbarjo a l'interior de qualsevol edifici municipal

FETS

1. Vist el comunicat de Protecció Civil, Departament d'Interior i Seguretat Pública, Centre de Coordinació Operativa de Catalunya (CECAT), actualitzat i enviat a les 9.10h d'avui, on s'actualitza la fase d'alerta del VENTCAT.

2. Vista la situació continuada de forts vents en els últims dies que ha provocat la caiguda de nombrosos arbres, i atès que s'ha detectat per part dels serveis municipals perill de caiguda imminent d'altres arbres que poden provocar danys a la via pública, a vianants i a altres béns.

3. Vist que el comunicat anterior no inclou la prohibició de realització d'activitats a l'interior d'esport i d'esbarjo als edificis municipals.

4. Atesa la necessitat i l'objectiu de garantir la seguretat de totes les persones i evitar futurs danys que puguin ocórrer

FONAMENTS

Article 21.1 m) de la Llei 7/1985, de Bases del Règim Local, concordant amb l'art. 53.1 m) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, correspon a l'Alcaldia adoptar personalment i sota la seva responsabilitat, en cas de catàstrofe o d'infortunis públics o greu risc d'aquests, les mesures necessàries i adequades donant compte immediata al Ple.

Resolc

Primer.- Prohibir la realització d'activitats esportives i d'esbarjo a l'interior de qualsevol edifici



municipal.

Segon.- Decretar el tancament dels edificis municipals on es puguin realitzar aquest tipus d'activitats, com per exemple, entre d'altres, poliesportiu, casals d'avis, etc.

Tercer.- Notificar la present resolució a tots el membres de la Corporació municipal.

Quart.- Publicar la present resolució al tauler d'edictes de la Corporació i fer-ne la difusió corresponent per tots el mitjans de comunicació possibles.

Cinquè.- Donar compte al Ple en la primera sessió que se celebri

En aquest punt no es produeix debat.

[Explicació punt 5](#)

6. Secretaria. Expedient 8184/2023. Donar compte del decret 2026/814 de data 14 de febrer, d'aixecar la prohibició de la realització d'activitats esportives i d'esbarjo a l'interior de qualsevol edifici municipal

FETS

1. Vist el Decret d'Alcaldia 2026-0813, de data 14/02/2026, dictat en el marc de l'alerta VENTCAT, referent a la prohibició de la realització d'activitats esportives i d'esbarjo a l'interior de qualsevol edifici municipal i el tancament d'aquestes infraestructures.

2. Vista la millora de la situació meteorològica i que aquesta permet observar una disminució del risc per als béns i per a les persones.

FONAMENTS

1. Article 21.1 m) de la Llei 7/1985, de Bases del Règim Local, concordant amb l'art. 53.1 m) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, segons el qual correspon a l'Alcaldia adoptar personalment i sota la seva responsabilitat, en cas de catàstrofe o d'infortunis públics o greu risc d'aquests, les mesures necessàries i adequades donant compte immediata al Ple.

Resolc

Primer.- Aixecar la prohibició per realitzar activitats esportives i d'esbarjo a l'interior de qualsevol edifici municipal decretada per Resolució d'Alcaldia núm 2026-0813, de data 14/02 /2026 fins nou avís.

Segon.- Reobrir els edificis municipals on es puguin realitzar aquests tipus d'activitats fins nou avís.



Tercer.- Notificar la present resolució a tots el membres de la Corporació municipal.

Quart.- Publicar la present resolució al tauler d'edictes de la Corporació i fer-ne la difusió corresponent per tots el mitjans de comunicació possibles.

Cinquè.- Donar compte al Ple en la primera sessió que se celebri.

[Explicació punt 6](#)

7. Mocions.

Es presenten 4 mocions.

8. Moció que presenta el grup municipal VOX para regular el acceso a dependencias municipales en casos de ocultación integral del rostro (caracter no resolutivo)

El regidor Juan Miguel Jareño (Vox) procedeix la lectura de la moció.

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Las dependencias municipales son espacios administrativos en los que se desarrollan actuaciones con efectos jurídicos, se presta atención directa al público, se gestionan datos personales, y se garantiza la seguridad de usuarios y empleados públicos. En este contexto, la identificación visual del rostro resulta, en determinados servicios y trámites presenciales, un requisito funcional imprescindible, directamente vinculado a la verificación de la identidad del usuario, la prevención de suplantaciones, la seguridad de personas y bienes y el normal desenvolvimiento del servicio público. La utilización de prendas sin arraigo en España que cubren total o parcialmente el rostro, como el velo integral islámico (niqab o burka), impide objetivamente dicha identificación visual y dificulta el cumplimiento de las funciones públicas mencionadas, con independencia de la motivación personal, cultural o religiosa de quien las porta. La presente iniciativa se limita a regular una condición objetiva de acceso y uso de dependencias municipales, vinculada exclusivamente a la ocultación integral del rostro. La regulación que se propone establece una exigencia funcional, aplicable a cualquier prenda — religiosa o no— que produzca el mismo efecto de ocultación facial. El acceso a dependencias municipales y el uso de servicios públicos locales se encuadra en una relación especial de sujeción, que habilita al Ayuntamiento, en ejercicio de su potestad de autoorganización y de policía administrativa, a establecer condiciones objetivas y proporcionadas de acceso, siempre que persigan una finalidad legítima, sean necesarias y proporcionadas y respeten el contenido esencial de los derechos fundamentales. La presente regulación no se extiende a la vía pública, ámbito en el que el Ayuntamiento carece de competencia para imponer restricciones generales de vestimenta.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS



Art. 10.1 CE: dignidad de la persona y libre desarrollo de la personalidad.

Art. 14 CE: igualdad y no discriminación.

Art. 103.1 CE: objetividad y neutralidad de la Administración.

Arts. 25.2 y 84 LRBRL: competencias municipales en seguridad, convivencia y gestión de instalaciones.

PARTE DISPOSITIVA

- 1. Establecer, en el ámbito de las dependencias municipales, una condición funcional de acceso y uso consistente en la necesidad de permitir la identificación visual del rostro por razones de seguridad y verificación de la identidad.*
- 2. A los efectos de esta regulación, se considerará ocultación integral del rostro aquella producida por prendas o atuendos que impidan total o sustancialmente la identificación facial de la persona, incluyendo, a título meramente enunciativo, el niqab, el burka u otras prendas similares de efecto equivalente.*
- 3. No se permitirá el acceso o permanencia en dependencias municipales a personas con prendas que oculten total o parcialmente el rostro. Esta condición será aplicable con carácter general, y con independencia del origen, motivación o significado de la prenda.*
- 4. Quedan excluidos de la aplicación de esta regulación los supuestos debidamente acreditados por razones médicas, motivos de salud pública o exigencias de seguridad laboral.*
- 5. La presente regulación no resulta aplicable a la vía pública, no se extiende a símbolos o prendas que no oculten el rostro.*
- 6. Encomendar a los servicios jurídicos municipales la redacción y aprobación de un reglamento o norma interna de uso de las dependencias municipales que desarrolle esta regulación, garantizando su publicidad, claridad y correcta aplicación.*
- 7. Publicar la presente regulación será objeto de publicidad suficiente en accesos y canales municipales*

Aquesta moció no s'aprova amb 13 vots en contra de: Yolanda Pérez Díaz (PSC), Cristina Llorens Pardo (PSC), Francisca Ortiz Sánchez (PSC), Maria del Mar Urisel Roca (PSC), Vicente Pérez Mula (IMM), Elvira Montagud Pérez (IMM); Simó Gras Solé (Junts-CM): Annabel Garcia Echevarria(Junts-CM), Serena Gispert Giménez (Junts-CM), Amèlia Bargalló Castellnou (Junts-CM), Josep Rovira Pujol (Junts-CM), Irene Aragonès Gràcia (ERC-AM), Manel Vilajosana Ferrándiz (ERC-AM) i 1 vot a favor de: Juan Miguel Jareño López (Vox).

[lectura i votació de la moció](#)

- 9. Moció que presenta el grup municipal ERC-AM per a una reforma urgent del finançament local i l'alliberament dels recursos municipals (caràcter no resolutiu)**

EXPOSICIÓ DE MOTIUS



Els ajuntaments som l'administració pública més propera a la ciutadania i la primera responsable de garantir serveis essencials del dia a dia. Gestionem equipaments, espais públics, mobilitat, serveis socials, habitatge, seguretat, cultura i dinamització econòmica, i actuem com a porta d'entrada a l'administració per a la majoria de persones. Aquesta responsabilitat s'ha ampliat progressivament, tant en volum de serveis com en complexitat.

La crisi financera i la posterior aplicació del marc de disciplina pressupostària van comportar que les corporacions locals assumissin amb responsabilitat la contenció de la despesa i el sanejament dels seus comptes. Avui, la majoria d'ajuntaments presenten una situació financera equilibrada i, en molts casos, disposen de romanents de tresoreria acumulats. Tanmateix, el marc normatiu vigent —derivat, entre d'altres, de la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL) i de la Llei Orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera (LOEPSF)— limita de manera severa la capacitat d'utilitzar aquests recursos propis per millorar equipaments, impulsar polítiques socials, ampliar el parc públic d'habitatge, modernitzar infraestructures o afrontar la transició energètica local. La paradoxa és evident: hi ha recursos, però no es poden destinar on són necessaris. Per això, hem defensat en l'àmbit estatal la derogació de la LRSAL i la definició d'un nou model de finançament que reforci el principi de suficiència financera i reconegui el rol central dels municipis com a garantia de cohesió social i territorial.

A més, en matèria d'habitatge, els ajuntaments són la primera línia davant l'emergència residencial i l'encariment del mercat. És imprescindible que puguin destinar romanents i inversions a l'ampliació, adquisició, construcció i rehabilitació del parc públic d'habitatge, així com a polítiques preventives i de mediació per garantir el dret a l'habitatge. Aquest diagnòstic és compartit per les entitats municipalistes, que reclamen flexibilitzar la regla de la despesa, facilitar l'ús dels romanents i revisar el repartiment dels objectius de deute i dèficit entre administracions. Igualment, cal establir mecanismes de reequilibri per als ajuntaments condicionats per càrregues financeres estructurals o sobrevingudes. En els darrers mesos, s'han presentat iniciatives legislatives al Congrés que apunten a revisar aquest marc fiscal i competencial, com ara la proposició de llei registrada pel Grup Republicà orientada a flexibilitzar la regla de despesa, el règim dels Plans Econòmics i Financers i el repartiment del sostre de deute. Aquestes iniciatives constaten que la necessitat de reforma és real i assumida, i que el debat està obert, i reforcen la voluntat d'avançar cap a un model que garanteixi el principi de suficiència financera i permeti als ajuntaments utilitzar els seus propis recursos amb autonomia i responsabilitat.

És el moment d'assumir col·lectivament que un municipalisme fort és garantia de cohesió social, equitat territorial i qualitat democràtica. Per això, la reforma del finançament local no és només una qüestió comptable, sinó una qüestió de país, de dignificació institucional i de servei a la ciutadania.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, acorda:

PRIMER: Reclamar la reforma urgent del model de finançament local, amb l'objectiu de garantir el principi de suficiència financera i dotar els ajuntaments dels recursos necessaris per prestar els serveis que assumeixen.

SEGON: Instar el Govern de l'Estat a flexibilitzar de manera estable l'ús dels romanents i superàvits dels ajuntaments sanejats, perquè puguin destinar-los a inversions i serveis prioritaris,



incloent-hi la construcció, rehabilitació o adquisició d'habitatge públic, així com altres polítiques orientades al benestar de la ciutadania.

TERCER: Instar el Congrés dels Diputats a avançar en la tramitació de les reformes legislatives orientades a flexibilitzar la regla de la despesa i el règim dels Plans Econòmics i Financers, d'acord amb el nou marc fiscal europeu, per tal de permetre que els ajuntaments sanejats puguin utilitzar els seus recursos de manera responsable i ajustada a les necessitats locals. QUART: Reclamar que el repartiment dels objectius de dèficit i del sostre de deute entre Estat, comunitats autònomes i entitats locals sigui més equitatiu i ajustat al pes real de la despesa que assumeixen els ajuntaments.

CINQUÈ: Instar el Govern de la Generalitat i el Govern de l'Estat a definir de manera coordinada un nou sistema de finançament local a Catalunya, amb la participació directa de les entitats municipalistes, i a presentar-ne una proposta en un termini màxim de sis mesos.

SISÈ: Reclamar l'establiment d'un mecanisme de reequilibri i compensació del deute municipal, especialment per als ens locals que, malgrat una gestió rigorosa, es troben condicionats per situacions financeres estructurals o sobrevingudes. SETÈ: Traslladar aquests acords al Congrés dels Diputats, al Parlament de Catalunya, al Ministeri d'Hisenda, a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya i a la Federació Espanyola de Municipis i Províncies.

En aquest punt es produeix debat.

El contingut del debat i la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Debat i votació del punt número 9](#)

10. Moció que presenten els grups municipals PSC-CP, IMM i ERC-AM per restablir i garantir de forma efectiva la possibilitat d'inscriure els naixements al Registre Civil corresponent al domicili dels progenitors legalment coneguts.(caràcter no resolutiu)

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei estatal 20/2011, de 21 de juliol, del Registre Civil, que va entrar en vigor el dia 30 d'abril de 2021, després de successives moratòries, va ser dissenyada amb l'objectiu fonamental de modernitzar la institució i ha suposat un canvi profund en el model d'organització del Registre Civil a tot el territori.

Entre les principals bondats i millores que destaca la normativa es troben:

- Modernització i digitalització: La Llei impulsa un model de Registre Civil íntegrament electrònic,



públic i gratuït a través del sistema DICIREG. Això permet una gestió més àgil i l'accés a dades de manera telemàtica.

- Facilitat per a la ciutadania: Una de les millores més directes és la possibilitat de realitzar la inscripció del naixement des del mateix hospital on es produeix el naixement. Això evita que els progenitors s'hagin de desplaçar físicament a les oficines del registre en un moment de canvi vital important.
- Eficiència en els recursos: El nou model permet una utilització més eficient dels recursos personals dels registres, fet que es tradueix en una menor demora a l'hora de realitzar altres tràmits administratius.
- Ordenació jurídica millorada: La llei busca una millor organització, direcció i funcionament del servei, regulant de manera més clara com s'ha de donar fe dels fets que afecten la identitat (naixement, sexe, filiació, etc.).
- Uniformitat i gratuïtat: Es treballa per establir un model únic per a tot el territori que garanteixi que el servei continuï sent públic i gratuït per a tots els ciutadans.

Tot i aquestes bondats tecnològiques i d'eficiència, aconseguides amb la implantació del sistema informàtic DICIREG per a un funcionament íntegrament electrònic, aquest desplegament del sistema també ha generat algunes disfuncionalitats territorials, que està generant una problemàtica per al món local.

Segons ha denunciat la Federació de Municipis de Catalunya (FMC), el nou model està suprimint la possibilitat que els progenitors puguin inscriure els seus fills i filles al Registre civil corresponent al domicili comú d'aquests legalment conegut. Actualment, en els municipis catalans on ja s'ha implantat el sistema DICIREG, només es permet la inscripció al municipi on ha tingut lloc el naixement, que generalment coincideix amb la ubicació del centre hospitalari. Això provoca que molts municipis que no disposen d'hospital hagin deixat de tenir constància oficial de nous naixements, en alguns casos des de fa ja tres anys, trencant el vincle d'arrelament dels infants amb la seva comunitat des del primer moment i les estadístiques locals de natalitat. Aquesta situació ha generat una preocupació creixent en molts municipis, ja que la normativa anterior (Llei de 1957) sí que permetia escollir entre el lloc de naixement o el domicili dels progenitors. Davant d'aquesta demanda social, i de la pressió dels municipis catalans afectats i de la Federació de Municipis de Catalunya, s'han iniciat diferents tràmits en l'àmbit estatal. El 6 de maig de 2025, la Comissió de Justícia del Congrés dels Diputats va acordar aprovar una Proposició no de Llei que instava al Govern a habilitar els mecanismes legals per permetre la inscripció del naixement en el registre civil corresponent al domicili de progenitor o progenitors legalment conegut, que va ser aprovada amb un suport majoritari dels grups parlamentaris. El 19 de maig de 2025 la Comissió de Justícia del Senat també va aprovar una moció, amb el suport dels principals grups parlamentaris (GP Socialista, GP Popular en el Senat, GP Izquierdas por la Independencia (Esquerra Republicana-Euskal Herria Bildu), GP Plural en el Senat (Junts per Catalunya Coalición Canaria-Agrupación Herreña Independiente-Bloque Nacionalista Galego) GP Vasco en el Senat (EAJ-PNV) i GP Izquierda Confederal (Más Madrid, Eivissa i Formentera al Senat, Compromís, Agrupació Socialista Gomera i Geroa Bai), instant el Govern de l'Estat a habilitar els mecanismes legals necessaris per permetre la inscripció al domicili dels progenitors.

En data 24 de gener de 2025, l'FMC va remetre una carta al Conseller de Justícia i Qualitat



Democràtica exposant la problemàtica i sol·licitant la seva col·laboració en la resolució, que també se li va traslladar en la reunió mantinguda el dia 4 de març de 2025. Per altra banda, el passat dia 12 de febrer de 2026, una representació de l'FMC es va reunir amb la Direcció General de seguretat jurídica i fe pública i amb la Subdirecció General de nacionalitat i estat civil per traslladar de nou

aquesta problemàtica i sol·licitar un canvi en la normativa per a restablir la inscripció dels naixements al municipi del domicili dels progenitors.

Vist el clam social i dels municipis afectats, que la majoria dels grups parlamentaris en el Senat i en la Comissió de Justícia del Congrés dels Diputats valoren positivament el canvi que se sol·licita per a restablir la situació que permetia la llei anterior, i per tal de defensar la identitat i el vincle dels nous ciutadans i ciutadanes amb els seus municipis de residència.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels membres assistents, dictamina:

Primer. Instar el Govern de l'Estat a realitzar les modificacions legals o reglamentàries oportunes de la Llei 20/2011 del Registre Civil per restablir i garantir de forma efectiva la possibilitat d'inscriure els naixements al Registre Civil corresponent al domicili dels progenitors legalment coneguts.

Segon. Facilitar un període temporal en el qual es permeti el canvi de la inscripció dels naixements a petició dels progenitors per restablir el període en el qual no s'ha permès fer la inscripció en el municipi domicili dels progenitors. Tercer. Demanar al Govern de l'Estat que acceleri els treballs del nou Reglament del Registre Civil per desenvolupar un model electrònic que no generi disfuncionalitats ni criteris diferents segons el territori, assegurant que la modernització tecnològica no vagi en detriment dels drets de la ciutadania ni de la representativitat dels municipis.

Quart. Expressar el ple suport a les gestions realitzades per la Federació de Municipis de Catalunya (FMC) davant la Generalitat de Catalunya i el Ministeri corresponent per resoldre aquest greuge que afecta la identitat local.

Cinquè. Comunicar aquests acords al Ministeri de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts, al Departament de Justícia i Qualitat Democràtica de la Generalitat de Catalunya, als grups parlamentaris del Congrés dels Diputats i a la Federació de Municipis de Catalunya.

En aquest punt es produeix debat.

El contingut del debat i la votació es pot consultar al següent enllaç:

[Debat i votació del punt número 10 de l'ordre del dia.](#)

C) PRECS I PREGUNTES

Els precs i preguntes es poden consultar al següent enllaç:



Precs i preguntes

La presidència aixeca la sessió a l'hora indicada en l'encapçalament d'aquesta acta, la qual estenc, com a secretària.

Mont-roig del Camp, a data de la signatura electrònica.

La Secretària,

Vistiplau, Primera Tinent d'Alcaldia,
Yolanda Pérez Díaz

Document signat electrònicament al marge

ACTA DE PLE
Número: 2026-0005 Data: 26/05/2026

